ОТЗЫВ ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЕРСОНАЙ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели | Краткая характеристика достигнутых показателей |
| 1. | Знакомство с какими положениями из нормативноправовых актов, регламентирующих выполнение должностных обязанностей, позволило улучшить работу. |  |
| 2. | Какие теоретические знания оказались полезны в организации профессиональной деятельности |  |
| 3. | Каков уровень работоспособности, объем выполняемых функциональных обязанностей |  |
| 4. | Как изменилось отношение к работе, самостоятельность и инициативность в профессиональной деятельности |  |
| 5. | Как исполняются распоряженияи указания администрации, связанные с профессиональной деятельностью |  |
| 6. | Как изменилось профессиональное общение, соблюдаются нормыпрофессиональной этики |  |
| 7. | Каковы уровень адаптированности в коллективе, взаимоотношения с коллегами, |  |
| 8. | Участие в жизни коллектива |  |

Выводы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Рекомендации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Наставник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С отчетом об итогах наставничества ознакомлен\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечание.

\* в разделе «Вывод» описывается объем и качество выполнения индивидуального плана; готовность к самостоятельному исполнению наставляемым функциональных обязанностей.

\*\* в разделе «Рекомендации» отмечаются: основные профессиональные трудности, возникающие у наставляемого и способы их устранения; вопросы, которые необходимо дополнительно изучить наставляемому в целях совершенствования профессиональной